



«СЕВЕРНАЯ КОМПАНИЯ»: СТРЕМЛЕНИЕ К СОВЕРШЕНСТВУ



NORD COMPANY
СЕВЕРНАЯ КОМПАНИЯ

В январе 2010 года
ООО «Северная Компания»
отметила свой
10-летний юбилей.
О достигнутых результатах,
о новых задачах,
планах и возможностях
рассказывает
Генеральный директор
ООО «Северная Компания»
Илья Геннадьевич
Шебаленков.

– Сегодня «Северная Компания» — это достаточно известная и авторитетная организация. Расскажите, с чего и как все начиналось?

– В самом начале компания состояла всего из трех человек. Это была небольшая монтажная фирма, выполнявшая заказы по монтажу систем отопления и водоснабжения. Постепенно объем работ увеличивался, открывались новые направления. Со временем компания более четко определилась со специализацией — теплоснабжение.

В истории компании было несколько событий или отправных точек, которые определяли развитие компании на ближайший период.

Первым таким пунктом можно назвать 2001 год, когда мы построили первую котельную и после успешной реализации проекта почувствовали в себе силы для строительства более крупных объектов.

– Какие из реализованных за 10 лет проектов Вы считаете наиболее значительными?

– Наиболее значительные проекты — это комплексная реконструкция систем теплоснабжения Петроградского, Курортного и Петродворцового районов Санкт-Петербурга.

В 2005 году «Северная Компания» выиграла открытый тендер на проектирование и монтаж 4 котельных на Петроградской стороне. У нас уже был положительный опыт строительства котельных и монтажа теплосетей, мы располагали высококлассными специалистами, до-

статочными материально-техническими ресурсами. В итоге компания успешно выполнила задачу и зарекомендовала себя как профессиональная фирма, ответственный и надежный партнер.

Мы ежегодно выигрывали конкурсы на выполнение работ по реконструкции систем теплоснабжения в Петроградском, Курортном и Петродворцовом районах, проводимой в рамках масштабного совместного проекта ОАО «Газпром» и Правительства Санкт-Петербурга.

В 2006 году в рамках этой программы мы построили уже 14 котельных общей мощностью 86 МВт и переложили 12 км тепловых сетей и газопровода, в 2007 — 18 котельных (122 МВт) и 30 км сетей, в 2008 — 11 котельных (239 МВт) и 33 км сетей, в 2009 — 11 котельных (62 МВт).

Еще один значимый для нас проект — строительство котельной стадиона на Крестовском острове мощностью 56 МВт. Эта котельная уникальна во многих отношениях. Во-первых, она необычна по своей архитектуре — овальное в плане здание в виде усеченного конуса с дымовыми трубами в центре. Для такого утилитарного объекта, как котельная, форма весьма необычная. Не случайно ее называют архитектурой XX века. Во-вторых, несущие конструкции выполнены в виде металлического каркаса со сплошным витражным остеклением. Ну, и в-третьих, «начинка» котельной — это современное оборудование ведущих мировых производителей, автоматика процессов управления, погодозависимое регулирование, современные материалы. В этой котель-



ной, как и на других объектах «Северной Компании», применены современные энергосберегающие технологии, обеспечена возможность работы без постоянного присутствия обслуживающего персонала с дистанционным контролем с удаленного диспетчерского пункта.

– **Расскажите о новой технике и технологиях, которые применяются «Северной Компанией».**

– Как я уже сказал, на наших объектах мы используем оборудование ведущих мировых марок: котлы Viessmann, Buderus, C, горелки Elco, насосы Wilo, теплообменное оборудование Alfa Laval и другое. Мы изначально сделали ставку на качество и, как показывает практика, наш выбор оказался правильным. Учитывая повышенную опасность объектов, которые мы проектируем и строим, качество оборудования должно соответствовать самым высоким требованиям современных технологий.

Практически на всех наших котельных мы применяем закрытую тепловую схему с гидравлическим разделением котлового контура и сетей потребителя. Во-первых, это обусловлено высокими требованиями к качеству котловой воды, предъявляемыми современным оборудованием. Во-вторых, такая схема позволяет защитить дорогостоящее оборудование и трубопроводы от негативного воздействия некачественной сетевой воды и продлить сроки их службы.

– **Вы уже упоминали о материально-технических ресурсах. Какова материальная база «Северной Компании» сегодня?**

– «Северная Компания» является предприятием полного цикла. Мы выполняем весь комплекс работ: проектирование – производство – монтаж – пуско-наладка – сервисное обслуживание. Центральным звеном этой цепочки является производство.

Производственная база компании сегодня – это два цеха по производству основной продукции компании – блочно-модульных котельных БМК-НОРД, а также дымовых труб, шумоглушителей, электроды, ШРП, фитингов и другого оборудования и узлов для котельных, тепловых и газовых сетей.

Производство оснащено современным высокопроизводительным оборудованием: металлообрабатывающими станками с ЧПУ, сварочными автоматами и полуавтоматами. Только в прошлом году мы закупили четыре новых станка.

Завершается строительство современного производственного цеха площадью 2600 кв. м на базе компании в пос. Мурино. Здесь уже введены в эксплуатацию крупный складской комплекс площадью 1700 кв. м и офис-

ное здание. В ближайшее время база в Мурино станет полноценным производственно-складским комплексом «Северной Компании», оснащенным самым современным оборудованием.

В конце прошлого года был открыт дополнительный офис компании на Костромском проспекте, где разместились одно из наших подразделений.

Кроме того, материально-техническая база компании – это более 70 единиц автотранспорта и спецтехники: погрузчиков, экскаваторов, кранов и другой техники. Технические возможности позволяют нам вести самые сложные строительные-монтажные работы. К примеру, с помощью буровой установки Vermeer мы производим бестраншейную прокладку инженерных коммуникаций по технологии горизонтально-направленного бурения.

– **Успех любого предприятия зависит от грамотной кадровой политики. Каким образом Вы подбираете специалистов? Действуют ли на Вашем предприятии какие-либо социальные программы?**

– При подборе специалиста мы, прежде всего, оцениваем его профессиональные качества – будь то руководитель высшего звена или простой рабочий. Опыт работы, образование, возраст тоже имеют значение, но профессионализм сотрудника мы ставим на первое место.

Среди наших сотрудников есть как опытные специалисты, проработавшие в теплоэнергетике и смежных отраслях по 10-15 и более лет, так и молодые специалисты, вчерашние выпускники вузов. Организована система обучения и повышения квалификации.

Всем сотрудникам компании гарантирован социальный пакет (оплачиваемый отпуск 28 календарных дней, оплата больничных, льготные детские путевки и т.д.). Каждому сотруднику предоставлена возможность для занятий спортом – футбол, плавание.

– **Расскажите о стратегических и тактических планах «Северной Компании»?**

– Сегодня мы активно развиваем направление строительства газопроводов и производства оборудования для сетей газораспределения: ШРП, газовых кранов, фильтров, фитингов.

Ведутся переговоры о крупном проекте по строительству объектов теплоснабжения в регионах России. Еще несколько перспективных проектов находятся на разных стадиях проработки.

Могу сказать совершенно определенно, что компания не намерена останавливаться на достигнутом, и будет расти и развиваться и дальше.

